

LEGAL ALERT, 18 iulie 2018**Legea privind punerea în aplicare a GDPR**

Președintele României a promulgat, în data de 17.07.2018 legea privind punerea în aplicare a GDPR¹ („**Legea de implementare**”). Potrivit art. 16 din Legea de implementare, aceasta intră în vigoare la 5 zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I. Cele mai importante prevederi introduse de Legea de implementare se referă la: (i) prelucrarea datelor genetice, biometrice și de sănătate; (ii) prelucrarea unui număr de identificare național; (iii) supravegherea angajaților la locul de muncă; și (iv) prelucrarea în contextul unei sarcini care servește unui interes public.

(i) Prelucrarea datelor genetice, biometrice și de sănătate

Legea de implementare impune anumite restricții în ceea ce privește prelucrarea datelor genetice, biometrice și de sănătate în scopul realizării unui proces decizional automat sau pentru crearea de profiluri. O astfel de prelucrare va fi permisă doar cu **consimțământul persoanei vizate** sau în temeiul unor **dispoziții legale exprese**, cu instituirea unor măsuri corespunzătoare pentru protejarea drepturilor, libertăților și intereselor persoanelor vizate.

(ii) Prelucrarea unui număr de identificare național

Legea de implementare include codul numeric personal (CNP) în categoria mai largă desemnată ca număr de identificare național, care cuprinde, pe lângă acesta, și numărul de asigurare socială de sănătate, seria și numărul cărții de identitate, numărul de permis auto și numărul pașaportului, precum și orice număr, cu aplicabilitate generală, prin care se identifică o persoană fizică în anumite sisteme de evidență. Spre deosebire de vechea reglementare, Legea de implementare prevede că un număr de identificare național poate fi prelucrat pe baza oricărui temei de prelucrare prevăzut de articolul 6 din GDPR.

Cu toate acestea, prelucrarea unui număr de identificare național în temeiul **intereselor legitime** urmărite de operator, se poate desfășura doar cu instituirea de către operator a unor garanții suplimentare:

- Luarea de măsuri tehnice și organizatorice pentru asigurarea minimizării, a securității și confidențialității prelucrării;
- Numirea unui responsabil cu protecția datelor (DPO);
- Stabilirea de termene de stocare și de ștergere a datelor;
- Asigurarea instruirii periodice a angajaților care iau parte la activitatea de prelucrare.

¹ *Legea privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.*

(iii) Supravegherea angajaților la locul de muncă

Conform Legii de implementare, în cazul monitorizării angajaților prin mijloace de comunicații electronice și/sau prin mijloace de supraveghere video, atunci când o astfel de prelucrare se face pe baza intereselor legitime urmărite de operator, este permisă doar cu respectarea următoarelor condiții:

- Angajatorul trebuie să aibă interese legitime temeinic justificate care prevalează asupra intereselor/drepturilor persoanei vizate;
- Angajatorul trebuie să îi informeze explicit și complet pe angajați înaintea implementării măsurii;
- Angajatorul trebuie să consulte sindicatul/reprezentanții angajaților înainte de implementare;
- Angajatorul a folosit anterior alte modalități de atingere a scopului urmărit, mai puțin intruzive, dar acestea nu și-au dovedit eficiența;
- Datele trebuie stocate pentru o perioadă proporțională cu scopul urmărit; aceasta nu poate depăși 30 zile, cu excepția cazurilor prevăzute de lege sau a cazurilor temeinic justificate.

(iv) Prelucrarea în contextul unei sarcini care servește unui interes public

Articolul 6 din Legea de implementare tratează prelucrarea datelor cu caracter personal și a categoriilor speciale de date cu caracter personal în contextul unei sarcini care servește unui interes public (art. 6 alin (1) lit. e) și art. 9 lit. g) din GDPR). Astfel, în acest caz, operatorul este obligat:

- să pună aplicare măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru respectarea principiilor prevăzute de articolul 5 din GDPR;
- să numească un responsabil privind protecția datelor, dacă acest lucru este necesar în conformitate cu articolul 10 din Legea de implementare;
- să stabilească un termen de stocare în funcție de natura datelor și scopul prelucrării, precum și termene specifice în care datele trebuie șterse sau revizuite în vederea ștergerii.

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați:

Radu Zmaranda

Avocat colaborator

radu.zmaranda@bpv-grigorescu.com

Roxana Mitroi

Avocat colaborator

roxana.mitroi@bpv-grigorescu.com

bpv GRIGORESCU ȘTEFĂNICĂ

Str. Dionisie Lupu nr. 33

RO - 020021 București

Tel. +40 21 264 16 50

Fax +40 21 264 16 60

Web www.bpv-grigorescu.com

Disclaimer

Acesta este un serviciu de informare asigurat de echipa **bpv GRIGORESCU ȘTEFĂNICĂ**. Conținutul acestui material nu reprezintă consultanță juridică. Vă recomandăm să solicitați opinia unui specialist înainte de a lua sau a implementa decizii pe baza informației regăsite în această publicație. Orice sugestie de îmbunătățire este binevenită și poate fi trimisă la adresa de contact menționată mai sus.